

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 10 «Колокольчик»
Проф - М.В.Прокопова
«дс» сентябрь 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МБДОУ д/с № 10 «Колокольчик»
Н.И. Александрова
«дс» сентябрь 2020г.
Приказ № 86

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ д/с № 10 «Колокольчик»
«дс» сентябрь 2020г.
Протокол № 6



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 10 «Колокольчик»
муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан**

1. Раздел 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера пункт 5.2. дополнить следующим содержанием:

«5.2.8. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.»

2. В разделе 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 6.3.7. изложить в следующей редакции:

«6.3.7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается:

- педагогу-психологу, работающему с детьми из социально-неблагополучных семей, в размере 0,15 к ставке заработной платы, окладу;

- учителю-логопеду в размере 0,2 к ставке заработной платы, окладу.»

3. В Приложении № 1 Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 «Колокольчик» муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан раздел III. Перечень показателей и критериев эффективности труда работникам Учреждения дополнить следующим содержанием:

«Перечень показателей и критериев эффективности труда сторожа»

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Добросовестный прием и сдача смены (в течение смены обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией и ликвидацией нарушений)	3
2.	Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон, повреждения построек на территории	5
3.	Обеспечение порядка в здании в вечернее, ночное время, в выходные дни (отсутствие в здании посторонних лиц без приказа или особого распоряжения заведующего)	3
4.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	5

5.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	14
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу дворника	3
7.	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины (выполнения должностных обязанностей); - правил внутреннего трудового распорядка (соблюдение графика работы)	3 3
8.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ (проф.комитет, субботники) Личный вклад в благоустройство территории (оформление участков, цветников)	3 3
9.	Работа без больничного листа	30
10.	Интенсивный труд - замещение отсутствующего работника, - внутреннее продуктивное совмещение профессий	20 20
Итого: 115 баллов»		